

Vysoká škola: Žilinská univerzita v Žiline	
Fakulta: Fakulta riadenia a informatiky	
Kód predmetu: 6BM0022	Názov predmetu: manažment ľudských zdrojov 1 (MLZ1)
Povinnosť predmetu: Povinný; Ukončenie: Skúška	
Profilový predmet: áno Predmet jadra: áno	
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:	
Týždenný počet hodín výučby vo forme prednášky, cvičenia, semináre, klinickej praxe	Prednášky: 2 hodín Cvičenia: 2 hodín Lab.cvičenia 0 hodín
Metóda, akou sa vzdelávacia činnosť uskutočňuje	Výučba sa uskutočňuje prezenčne
Metódy dosiahnutia výsledkov vzdelávania	Prednášky: prednášky s výkladom, interaktívne prednášky s diskusiou, metóda otázok a odpovedí, prednáška s podporou multimédií, rozhovor, brainstorming, motivačné rozprávanie Cvičenia: problémové vyučovanie, demonštračné metódy, riešenie problémov, pochvala, povzbudenie, rozprávanie, opis, vysvetľovanie, manažérska hra, prípadové štúdie, príprava samostatnej práce študentov s odbornou literatúrou/samoštúdia s využitím techniky, priebežné ústne/písomné skúšanie, poskytovanie spätnej väzby, príprava podkladov a hodnotenie riešení seminárnych prác
Počet kreditov: 5	
Záťaž študenta: 125 hodín; 125 hodín, z toho priama výučba: 52 hodín, práca na projektoch: 58 hodín, individuálne štúdium: 15 hodín	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: zimný, 3. ročník	
Stupeň štúdia: 1	
Podmieňujúce predmety: Prerekvizity: Korekvizity:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie: Body v priebežnom hodnotení (50) môže získať takto: 20 bodov za priebežný test 20 bodov za semestrálnu prácu 10 bodov za aktívne riešenie úloh na cvičeniach Pre prihlásenie sa na skúšku musí študent dosiahnuť najmenej 30,5 bodov (61 %) Záverečné hodnotenie: Podmienkou pre úspešne absolvovanie predmetu je získanie minimálne 30,5 z 50 bodov za prácu a výsledky na cvičeniach (čo predstavuje 61 % úspešnosť na cvičeniach) a úspešné vykonanie skúšky z predmetu. Skúška sa uskutočňuje komplexným písomným didaktickým testom, v ktorom študent/ka môže získať 50 bodov. Hodnotenie: 93 – 100 bodovA 85 – 92 bodovB 77 – 84 bodovC 69 – 76 bodovD 61 – 68 bodovE menej než 61 bodovFx	

Formy a metódy hodnotenia	Váha %	Oblasť vedomostí, zručností, kompetentností
priebežné testy	20	Preukázanie dosiahnutých zručností v oblasti manažmentu ľudských zdrojov
1 semestrálna práca	20	Tímová práca na riešení konkrétneho zadania projektu
aktívne riešenie úloh na cvičeniach	10	Samostatná práca a prezentačné zručnosti
písomná skúška	50	Odborné vedomosti a reakcie na problémy

Výsledky vzdelávania:

Študent po skončení predmetu:

- rozumie podstate, unikátnosti a prínosu ľudského potenciálu pre podnik,
- rozumie základným podnikovým procesom, ktoré sú zamerané na prácu s ľuďmi,
- pozná východiská a obsah procesov podporujúcich správne využívanie a rozvoj ľudského potenciálu,
- vie aplikovať vhodné komunikačné zručnosti a kľúčové personálne kompetencie,
- vie aplikovať vhodné metódy využívané v personálnych procesoch,
- pozná ťažkosti spojené s efektívnym využívaním ľudských predností,
- dokáže aplikovať vhodné manažérske rozhodnutia pri riešení problémov práce s ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

- vymedzenie personalistiky
- prístupy strategického rozvoja ľudského potenciálu
- proces a metódy plánovania zamestnancov
- vymedzenie procesu, metód a výstupov analýzy práce
- význam a ponímania získavania zamestnancov
- profilovanie potenciálnych a súčasných zamestnancov
- vymedzenie výberu zamestnancov, metód výberu a výberového rozhovoru
- rozmiestňovanie zamestnancov a orientačný proces
- personálne zručnosti a kompetencie manažéra

Odporúčaná literatúra:

Blašková, M. (2011). Rozvoj ľudského potenciálu. Žilina: EDIS.
 Kubina, M., Pollák, F., Svetozarovová, N., Zraková, D. (2019). Reputačný manažment. Žilina: EDIS.
 Boxall, P., Purcell, J. (2008). Strategy and Human Resource Management. London: Palgrave.
 Barrett, R. (2014). The Values-driven Organization. London: Routledge.
 Arnold, J. a kol. (2007). Psychologie práce. Brno: Business Books.
 Armstrong, M. (2012). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada.
 Koubek, J. (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Management Press.
 Koontz, H., Weihrich, H. (1993). Management. Praha: Victoria Publishing

Ďalšia odporúčaná literatúra a vedecké/odborné články z danej oblasti.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský

Poznámky: Pre dosiahnutie plného efektu z cvičení je žiaduca aktívna účasť. Dôležité je zapájanie sa študenta/ky do všetkých hier a diskusií uskutočňovaných na cvičeniach. V prípade študentov so špecifickými potrebami alebo v prípade iných závažných okolností, zabraňujúcich priamej účasti študenta/ky na výučbe, je študent/ka povinný/á okrem stanovených podmienok vypracovať aj tzv. doplnkový projekt

Hodnotenie predmetov:

Celkový počet hodnotených študentov: 268

A	B	C	D	E	FX
71.64 %	8.58 %	6.34 %	8.58 %	3.73 %	1.12 %

Vyučujúci:

Prednášky: prof. Mgr. Jakub Soviar, PhD.

Prednášky: Ing. Dominika Tumová, PhD.

Cvičenia: Ing. Dominika Tumová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 2022-08-02 13:34:08.797

Garant predmetu: prof. Mgr. Jakub Soviar, PhD.

Schválil: doc. Ing. Viliam Lendel, PhD. (garant ŠP)