

Vysoká škola: Žilinská univerzita v Žiline	
Fakulta: Fakulta riadenia a informatiky	
Kód predmetu: 6IM0026	Názov predmetu: manažment ľudských zdrojov 2 (MLZ2)
Povinnosť predmetu: Povinne voliteľný; Ukončenie: Skúška	
Profilový predmet: - Predmet jadra: áno	
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:	
Týždenný počet hodín výučby vo forme prednášky, cvičenia, semináre, klinickej praxe	Prednášky: 2 hodín Cvičenia: 2 hodín Lab.cvičenia 0 hodín
Metóda, akou sa vzdelávacia činnosť uskutočňuje	Výučba sa uskutočňuje prezenčne
Metódy dosiahnutia výsledkov vzdelávania	<p>Prednášky:</p> <p>prednášky s výkladom, interaktívne prednášky s diskusiou, metóda otázok a odpovedí, prednáška s podporou multimédií, rozhovor, brainstorming, motivačné rozprávanie</p> <p>Laboratórne cvičenia:</p> <p>problémové vyučovanie, demonštračné metódy, riešenie problémov, pochvala, povzbudenie, rozprávanie, opis, vysvetľovanie, manažérska hra, prípadové štúdie, príprava samostatnej práce študentov s odbornou literatúrou/samoštúdia s využitím techniky, priebežné ústne/písomné skúšanie, poskytovanie spätnej väzby, príprava podkladov a hodnotenie riešení seminárnych prác</p>
Počet kreditov: 4	
Záťaž študenta: 100 hodín; Prezenčná výučba: 52 hodín, práca na zadaniach a úlohách: 28 hodín, individuálne štúdium: 20 hodín.	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: letný, 1. ročník	
Stupeň štúdia: 2	
Podmieňujúce predmety: Prerekvizity: - Korekvizity: -	
<p>Podmienky na absolvovanie predmetu:</p> <p>Priebežné hodnotenie: Body v priebežnom hodnotení (50) môže získať takto: 20 bodov za priebežný test 20 bodov za semestrálnu prácu 10 bodov za aktívne riešenie úloh na cvičeniach Pre prihlásenie sa na skúšku musí študent dosiahnuť najmenej 30,5 bodov (61 %)</p> <p>Záverečné hodnotenie: Podmienkou pre úspešne absolvovanie predmetu je získanie minimálne 30,5 z 50 bodov za prácu a výsledky na cvičeniach (čo predstavuje 61 % úspešnosť na cvičeniach) a úspešné vykonanie skúšky z predmetu. Skúška sa uskutočňuje komplexným/písomným/didaktickým testom, v ktorom študent/ka môže získať 50 bodov.</p> <p>Hodnotenie: 93 – 100 bodovA 85 - 92 bodovB 77 – 84 bodovC</p>	

69 – 76 bodovD
61 – 68 bodovE
menej než 61 bodovFx

Formy a metódy hodnotenia	Váha %	Oblasť vedomostí, zručností, kompetentností
Priebežný test	20	Preukázanie dosiahnutých zručností v oblasti manažmentu ľudských zdrojov
Semestrálna práca	20	Tímová práca na riešení konkrétneho zadania projektu
Aktívne riešenie úloh na cvičeniach	10	Samostatná práca a prezentačné zručnosti
Písomná skúška	50	Odborné vedomosti a reakcie na problémy

Výsledky vzdelávania:

Študent/ka po skončení predmetu:

- rozumie základným pojmom z oblasti organizačného správania,
- porozumie princípom a významu rozvoja zamestnancov aj organizácie,
- vie aplikovať základné metódy a techniky pre podporu motivácie a komunikácie,
- vie aplikovať základné metódy a techniky pre podporu vodcovstva/tvorivého vedenia,
- dokáže analyzovať podnikové prostredie z pohľadu kultúry,
- vytvorí program pre podporu vzdelávania zamestnancov,
- vytvorí hodnotiaci program pre zamestnancov,
- vytvorí odporúčania pre zvládanie stresu v organizácii,
- vytvorí odporúčania týkajúce sa správneho využívania moci v organizácii.

Stručná osnova predmetu:

Organizačné správanie a jeho význam.

Osobnosť (testy osobnosti), motivácia a proces motivovania.

Komunikácia – ponímanie a smerovanie, komunikačné systémy, formy komunikácie a komunikačné zručnosti.

Procesy riadenia a hodnotenia pracovného výkonu (sebahodnotenie).

Vodcovstvo/tvorivé vedenie – štýly vedenia, pracovné skupiny a tímy.

Moc a dôsledky moci v organizáciách.

Organizačné prostredie – kultúra, filozofia a tvorivosť v organizáciách.

Vzdelávanie, rozvoj potenciálu zamestnancov a kariérny rast.

Stres ako faktor ovplyvňujúci správanie.

Organizačný rozvoj a organizačná zmena (princípy práce na diaľku a jej riadenie).

Odporúčaná literatúra:

- [1] Koontz, H., Weihrich, H. (1993). Management. Praha: Victoria Publishing.
- [2] Bělohávek, F. (1996). Organizační chování. Olomouc: Rubiko.
- [3] Hall, R. (1996). Organizations. Structures, Processes and Outcomes. Prentice-Hall.
- [4] Tyson, S. – Jackson, T. (1997). Organizační chování. Praha: Grada.
- [5] Dědina, J. – Cejthamr, V. (2005). Management a organizační chování. Praha: Grada.
- [6] Blašková, M. (2005). Organizačné správanie. Žilina: EDIS.
- [7] Bláha, J. a kol. (2005). Personalistika pro malé a střední firmy. Brno: Business Books.
- [8] Koubek, J. (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Management Press.
- [9] Arnold, J. a kol. (2007). Psychologie práce. Brno: Business Books.
- [10] Shah, Gardner (eds.). (2008). Handbook of Motivation Science. New York: Guilford.
- [11] Boxall, P., Purcell, J. (2008). Strategy and Human Resource Management. London: Palgrave.
- [12] Organ, D. W. – Bateman, T. S. (2009). Organizational Behavior. Boston: Irwin.
- [13] Blašková, M. (2011). Rozvoj ľudského potenciálu. Žilina: EDIS.
- [14] Blašková, M. (2012). Motivovanie ľudského potenciálu – modely, odporúčania a inšpirácie. Žilina: EDIS
- [15] Armstrong, M. (2012). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada.
- [16] Soviar, J., Lendel, V., Kocifaj, M., Čavošová, E. (2014). Kooperatívny manažment. Žilina: EDIS.
- [17] Bratton, J. (2015). Introduction to Work and Organizational Behavior. 3rd Edition. New York: Palgrave.
- [18] Hittmár, Š., Hrnčiar, M., Lendel, V. (2017). Riadenie inovačných procesov v podniku. Žilina: EDIS.
- [19] Blašková, M. a kol. (2019). Motivation: Motivational spirals and decision making. Berlin: LAP-Lambert.

Ďalšia odporúčaná literatúra a vedecké/odborné články z danej oblasti.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský

Poznámky:

Hodnotenie predmetov:

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Vyučujúci:

Prednášky: prof. Mgr. Jakub Soviar, PhD.

Prednášky: Ing. Dominika Tumová, PhD.

Cvičenia: Ing. Dominika Tumová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 2022-07-29 16:43:27.567

Garant predmetu: prof. Mgr. Jakub Soviar, PhD.

Schválil: prof. Ing. Milan Kubina, PhD. (garant ŠP)