**ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE**

FAKULTA RIADENIA A INFORMATIKY

****

BAKALÁRSKA PRÁCA

Študijný program: manažment

Meno Priezvisko

**Názov bakalárskej práce v slovenčine**

**Názov bakalárskej práce v angličtine**

Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD.

Registračné číslo práce: xx/2019

Ministerské číslo práce: XXXXXXXXXXXXXXXX

Žilina, 2020

**ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE**

FAKULTA RIADENIA A INFORMATIKY

****

BAKALÁRSKA PRÁCA

Meno Priezvisko

**Názov bakalárskej práce v slovenčine**

**Názov bakalárskej práce v angličtine**

Študijný odbor: ekonómia a manažment

Študijný program: manažment

Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD.

Stupeň kvalifikácie: bakalár (Bc.)

Dátum zadania práce: XX. 10. 2019

Dátum odovzdania práce: 20. 4. 2020

Žilina, 2020

Zadanie témy bakalárskej práce (oskenované sem vložiť)

# ABSTRAKT

PRIEZVISKO, Meno: Názov bakalárskej práce. [bakalárska práca]. – Žilinská univerzita. Fakulta riadenia a informatiky; Katedra manažérskych teórií. – Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. Stupeň odbornej kvalifikácie: bakalár. Študijný program: manažment. Žilina. 2020. xx s.

Text ....

**Kľúčové slová:** 4 – 6 slov, oddelené bodkami

# ABSTRACT

PRIEZVISKO, Meno: Názov bakalárskej práce v angličtine. [bachelor thesis]. – University of Žilina. Faculty of Management Science and Informatics; Department of Management Theories. – Supervisor: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. Qualification level: bachelor. Study program: Management. Žilina. 2020. xx pages.

**Keywords:**

#

# ČESTNÉ VYHLÁSENIE

Čestne vyhlasujem, že svoju prácu som vypracoval(a) samostatne s využitím dôsledne citovaných literárnych zdrojov a teoretických poznatkov od domácich, ako aj zahraničných autorov a vlastných skúseností a poznatkov nadobudnutých v priebehu štúdia. Obrázky a tabuľky, pri ktorých nie je uvedený citačný zdroj, sú výsledkom môjho vlastného spracovania.

Žilina, apríl 2020

 .................................. Meno Priezvisko

# POĎAKOVANIE

Ďakujem doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. za odborné vedenie, cenné rady a pripomienky pri vypracovaní bakalárskej práce. Ďakujem aj zamestnankyni personálneho oddelenia Spoločnosti za sprístupnenie informácií, aktívnu komunikáciu a pomoc pri nejasnostiach, ktoré sa pri písaní bakalárskej práce vyskytli.

# ZOZNAM OBRÁZKOV A TABULIEK

Obrázok 1. Zjednodušený model motivácie správania vyvolaný potrebami 2

Obrázok 2. Motivačný proces 3

Obrázok 3. Systém potrieb podľa Maslowa 4

Obrázok 4. Model motivácie podľa Wrooma 8

Obrázok 5. Integrujúci motivačný model 9

# ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

CFO finančný riaditeľ (Chief Financial Officer)

COO prevádzkový riaditeľ (Chief Operations Officer)

CHRO personálny riaditeľ (Chief Human Resources Officer)

CSO obchodný riaditeľ (Chief Sales Officer)

**OBSAH** *(príklad)*

Úvod 3

1. ANALÝZA TEORETICKÝCH VÝCHODÍSK V OBLASTI ... 4

1.1. Definovanie kľúčových pojmov 4

1.2. Vysvetlenie procesu a používaných postupov 4

1.3. Klasifikácia metód a techník 6

1.4. Odporúčania uznávaných odborníkov 8

2. METODOLÓGIA ZÁVEREČNEJ PRÁCE 10

2.1. Názov a cieľ práce 10

2.2. Použité metódy, techniky a postupy 11

3. ANALÝZA STAVU ... V SKÚMANOM PODNIKU 12

3.1. Analýza externého prostredia podniku 13

3.2. Analýza interného prostredia podniku 14

3.3. Prezentácia výsledkov uskutočneného prieskumu 15

3.4. Zhrnutie a zovšeobecnie analytických zistení 16

4. NÁVRH SÚBORU ODPORÚČANÍ PRE SKVALITNENIE ... 17

4.1. Návrh riešenia ... 18

4.2. Časový harmonogram navrhovanej realizácie (Ganttov diagram) 19

5. VYHODNOTENIE NAVRHNUTÉHO RIEŠENIA 20

5.1. Finančná, časová a vecná náročnosť riešenie 21

5.2. Očakávané finančné a nefinančné prínosy riešenia 22

5.3. Podmienky, úskalia a riziká realizácie navrhnutého riešenia 23

Záver 63

Zoznam použitej literatúry 65

Prílohy práce 68

**Zoznam použitej literatúry**

1. Adair, J. (1993). *Jak efektivně vést druhé.* Praha: Management Press. 232 s. ISBN 80-85603-40-3.
2. Alexy, J. (2006). Nové indikátory v rozvoji a riadení ľudských zdrojov*.* *Zborník referátov z medzinárodnej konferencie Moderné prístupy k riadeniu ľudských zdrojov*. Trenčín. Trenčianska univerzita A. Dubčeka. 2006, s. 15 – 20. ISBN 80-8075-118-8.
3. Amabile, T. M., Kramer, S. J. (2010). What Really Motivates Workers. *Harvard Business Review,* January 2010. Harvard Business School Publishing Corporation. S. 14 – 25. ISSN 1335-2334.
4. Armstrong, M. (2003). *Performance Management. Key Strategies and Practical Guidelines*. Second Edition. London: Kogan Page. 1254 s. ISBN 0-74-942628-4.