

ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE
FAKULTA RIADENIA A INFORMATIKY



BAKALÁRSKA PRÁCA

Študijný program: manažment

Meno Priezvisko

Názov bakalárskej práce v slovenčine

Názov bakalárskej práce v angličtine

Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD.

Registračné číslo práce: xx/2017

Ministerské číslo práce: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Žilina, 2018

ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

FAKULTA RIADENIA A INFORMATIKY



BAKALÁRSKA PRÁCA

Meno Priezvisko

Názov bakalárskej práce v slovenčine

Názov bakalárskej práce v angličtine

Študijný odbor: 3.3.15 manažment

Študijný program: manažment

Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD.

Stupeň kvalifikácie: bakalár (Bc.)

Dátum zadania práce: XX. 10. 2017

Dátum odovzdania práce: 20. 4. 2018

Žilina, 2018

Zadanie témy bakalárskej práce (oskenované sem vložiť)

ABSTRAKT

PRIEZVISKO, Meno: Názov bakalárskej práce. [bakalárska práca]. – Žilinská univerzita. Fakulta riadenia a informatiky; Katedra manažérskych teórií. – Vedúci práce: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. Stupeň odbornej kvalifikácie: bakalár. Študijný program: manažment. Žilina. 2018. xx s.

Text

Kľúčové slová: 4 – 6 slov, oddelené bodkami

ABSTRACT

PRIEZVISKO, Meno: Názov bakalárskej práce v angličtine. [bachelor thesis]. – University of Žilina. Faculty of Management Science and Informatics; Department of Management Theories. – Supervisor: doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. Qualification level: bachelor. Study program: management. Žilina. 2018. xx pages.

Keywords:

ČESTNÉ VYHLÁSENIE

Čestne vyhlasujem, že svoju prácu som vypracoval(a) samostatne s využitím dôsledne citovaných literárnych zdrojov a teoretických poznatkov od domácich, ako aj zahraničných autorov a vlastných skúseností a poznatkov nadobudnutých v priebehu štúdia. Obrázky a tabuľky, pri ktorých nie je uvedený citačný zdroj, sú výsledkom môjho vlastného spracovania.

Žilina, apríl 2018

.

.....
Meno Priezvisko

POĎAKOVANIE

Ďakujem doc. Ing. Meno Priezvisko, PhD. za odborné vedenie, cenné rady a pripomienky pri vypracovaní bakalárskej práce. Ďakujem aj zamestnankyni personálneho oddelenia Spoločnosti za sprístupnenie informácií, aktívnu komunikáciu a pomoc pri nejasnostiach, ktoré sa pri písaní bakalárskej práce vyskytli.

ZOZNAM OBRÁZKOV A TABULIEK

Obrázok 1. Zjednodušený model motivácie správania vyvolaný potrebami	2
Obrázok 2. Motivačný proces	3
Obrázok 3. Systém potrieb podľa Maslowa	4
Obrázok 4. Model motivácie podľa Wrooma	8
Obrázok 5. Integrujúci motivačný model	9

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

CFO	finančný riaditeľ	(Chief Financial Officer)
COO	prevádzkový riaditeľ	(Chief Operations Officer)
CHRO	personálny riaditeľ	(Chief Human Resources Officer)
CSO	obchodný riaditeľ	(Chief Sales Officer)

OBSAH (príklad)

Úvod	3
1. ANALÝZA TEORETICKÝCH VÝCHODÍSK V OBLASTI ...	4
1.1. Definovanie kľúčových pojmov	4
1.2. Vysvetlenie procesu a používaných postupov	4
1.3. Klasifikácia metód a techník	6
1.4. Odporúčania uznávaných odborníkov	8
2. METODOLÓGIA ZÁVEREČNEJ PRÁCE	10
2.1. Názov a cieľ práce	10
2.2. Použité metódy, techniky a postupy	11
3. ANALÝZA STAVU ... V SKÚMANOM PODNIKU	12
3.1. Analýza externého prostredia podniku	13
3.2. Analýza interného prostredia podniku	14
3.3. Prezentácia výsledkov dotazníkového prieskumu	15
3.4. Zhrnutie a zovšeobecnie analytických zistení	16
4. NÁVRH SÚBORU ODPORÚČANÍ PRE SKVALITNENIE ...	17
4.1. Návrh riešenia ...	18
4.2. Časový harmonogram navrhovanej realizácie (Ganttov diagram)	19
5. VYHODNOTENIE NAVRHNUTÉHO RIEŠENIA	20
5.1. Finančná, časová a vecná náročnosť riešenie	21
5.2. Očakávané finančné a nefinančné prínosy riešenia	22
5.3. Podmienky, úskalia a riziká realizácie navrhnutého riešenia	23
Záver	63
Zoznam použitej literatúry	65
Prílohy práce	68

Zoznam použitej literatúry

- [1] Adair, J. (1993). *Jak efektivně vést druhé*. Praha: Management Press. 232 s. ISBN 80-85603-40-3.
- [2] Alexy, J. (2006). Nové indikátory v rozvoji a řízení lidských zdrojov. *Zborník referátov z medzinárodnej konferencie Moderné prístupy k riadeniu ľudských zdrojov*. Trenčín. Trenčianska univerzita A. Dubčeka. 2006, s. 15 – 20. ISBN 80-8075-118-8.
- [3] Amabile, T. M., Kramer, S. J. (2010). What Really Motivates Workers. *Harvard Business Review*, January 2010. Harvard Business School Publishing Corporation. S. 14 – 25. ISSN 1335-2334.
- [4] Armstrong, M. (2003). *Performance Management. Key Strategies and Practical Guidelines*. Second Edition. London: Kogan Page. 1254 s. ISBN 0-74-942628-4.